

**УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИИ ЧЕБАРКУЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**ПРИКАЗ**

«12 » 08 2019 года № 98

 г. Чебаркуль

Об утверждении Положения о премировании работников, занимающих должности не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Управления социальной защиты населения администрации Чебаркульского городского округа и работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих Управления социальной защиты населения администрации Чебаркульского городского округа

 В соответствии с Положением об Управлении социальной защиты населения администрации Чебаркульского городского округа, в целях повышения эффективности деятельности работников Управления социальной защиты населения администрации Чебаркульского городского округа,

ПРИКАЗЫВАЮ:

 1. Утвердить Положение о премировании работников, занимающих должности не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Управления социальной защиты населения администрации Чебаркульского городского округа и работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих Управления социальной защиты населения администрации Чебаркульского городского округа (приложение).

2. Считать утратившими силу приказ Управления социальной защиты населения Чебаркульского городского округа от 24.06.2013 г. № 214 «Об утверждении Положения о премировании работников УСЗН».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления О.А. Кузнецова

|  |
| --- |
| Приложение к приказуот 12.08.2021\_№ 98\_\_\_  |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о премировании работников, занимающих должности не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Управления социальной защиты населения администрации Чебаркульского городского округа и работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих Управления социальной защиты населения администрации Чебаркульского городского округа**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия премирования работников Управления социальной защиты населения администрации Чебаркульского городского округа (далее по тексту – Управление), занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Управления, и работников, профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих Управления (далее - работники), и разработано в целях повышения их материальной заинтересованности в своевременном и эффективном выполнении плановых заданий, качества работы, поощрения инициативы и творческого отношения к порученному делу.

1. 2. Премии выплачиваются работникам, состоящим в трудовых отношениях с Управлением на момент принятия решения о выплате.
2. **ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ**

2.1. Решение о премировании принимает начальник управления.

2.2. Премирование работников осуществляется за счет экономии по фонду оплаты труда и на основании представления руководителей структурных подразделений Управления.

2.3. Премирование производится с учетом личного вклада каждого работника в осуществление основных функций Управления:

* по результатам работы за год;
* по результатам работы за квартал;
* единовременно за качественное и оперативное выполнение поручений начальника управления.

Единовременная премия может быть приурочена к знаменательным событиям и датам.

2.4. При принятии решения о премировании учитывается:

- оперативность и профессионализм работника к решению вопросов, входящих в его компетенцию, в том числе в подготовке документов, выполнении поручений начальника отдела, начальника управления и его заместителя;

- творческий подход в подготовке инициативных предложений по совершенствованию деятельности Управления;

- соблюдение исполнительской дисциплины;

- отсутствие дисциплинарных взысканий.

2.5. Работники, поступившие на работу в Управление в течение периода, принятого в качестве расчетного для начисления премий, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически отработанного времени.

2.6. Премии, выплачиваемые в соответствии с настоящим Положением, включаются в средний заработок работников Управления, исчисляемый в случаях, предусмотренных действующим законодательством, и учитываются при всех расчетах, связанных с оплатой труда.